

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ
БУ «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
В 2019 ГОДУ**



8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



1. Условия обучения



2. Образование



3. Воспитание



4. Развитие



5. Команда



6. Партнеры



7. Качество



8. Успех

Уважаемые гости сайта – родители, студенты, коллеги, партнёры, а также все те, кто проявляет интерес к работе колледжа, вам адресован наш открытый, интерактивный информационный Публичный доклад-навигатор!

Доклады за предыдущие годы, как правило, содержали довольно большой объем информации, включающий в себя детальный анализ различных сфер деятельности образовательного учреждения. По нашему мнению, громоздкость информации далеко не всегда удобна читателям, особенно если учесть, что многие из них не являются представителями сферы образования.

Основная наша задача, по-прежнему, – в удобной форме рассказать об основных сторонах жизни колледжа и выделить в каждой из них главное, а также представить наши результаты за прошедший учебный год. Мы не будем останавливаться на том или ином вопросе во всех деталях, а если читателя заинтересуют подробности – он легко сможет получить необходимую информацию на сайте колледжа <http://www.nskcollege.ru> используя ГИПЕРССЫЛКИ, приведенные в данном докладе. Вот почему он и носит название доклада-навигатора: он предоставляет возможность навигации, использования ссылок и, как следствие, получения необходимой информации.

Доклад отражает принципы нашего колледжа: открытость, доступность, инновационность и верность традициям. Мы надеемся, что данный Публичный доклад станет не только информационным источником, но и поводом для обсуждения и участия в жизни колледжа, реализации совместных проектов!

*Александр Анатольевич Десятов,
директор бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижевартовский
строительный колледж»*



*Использованные ресурсы:
Официальный сайт для
размещения информации о
государственных
(муниципальных) учреждениях.*

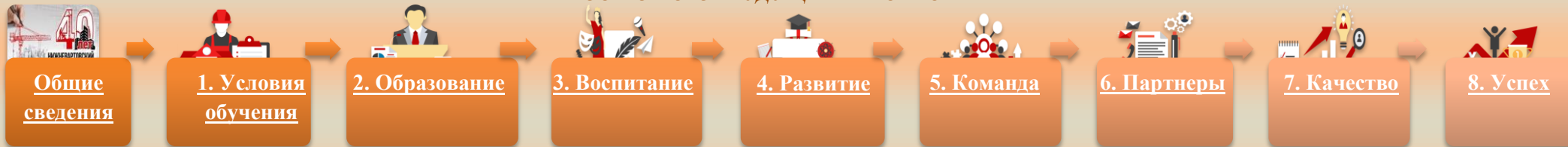
*Информационно-
аналитические материалы по
результатам проведения
мониторинга качества
подготовки кадров.*

*Результаты
самообследования БУ
«Нижевартовский
строительный колледж» за 2019
год.*

*Отчет представителя
руководства по качеству.*

*Официальный сайт
колледжа.*

8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



Миссия колледжа

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для строительной отрасли, сферы обслуживания и смежных отраслей, конкурентоспособных на региональном рынке труда, готовых к непрерывному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, с развитыми социально-значимыми качествами в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики Ханты-Мансийского автономного округа.



Общие сведения

Язык, на котором осуществляется обучение – русский.

Режим работы. Режим функционирования колледжа установлен на основании требований санитарных норм, учебных планов образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся.

Образовательный процесс проводится в два семестра, учебный год начинается 1 сентября. Каждый семестр заканчивается промежуточной аттестацией в виде зачетов (дифференцированных зачетов) и экзаменов.

Учебные занятия в колледже начинаются с 9.00 часов.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Перерыв, предусмотренный для процесса питания обучающихся, составляет 20 минут.

Объем обязательных учебных занятий, обучающихся не превышает 36 часов в неделю, максимальный объем учебной нагрузки включает все виды учебной работы в образовательном учреждении и вне его: обязательные и факультативные занятия, консультации, исполнительскую подготовку, выполнение домашних работ и других видов занятий.

Не менее 2 раз в течение учебного года для обучающихся устанавливаются каникулы общей продолжительностью 8 - 11 недель в год, в том числе в зимний период - не менее 2 недель.

В колледже обучаются студенты с ограниченными возможностями здоровья. В целях оптимизации образовательного процесса, социализации лиц данной категории обучающихся в колледже организовано психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов, введена штатная единица педагога-тьютора.

Для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата, зрения и слуха организованы доступность прилегающей территории, доступность входных путей и путей перемещения внутри здания (пандусы и специальные метки, контрастное окрашивание ступеней), система оповещения и сигнализации.

Лицензия: № 2821, дата выдачи «28» декабря 2016 года, срок действия лицензии: бессрочно, выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



Свидетельство о государственной аккредитации: № 1061, дата выдачи 30 апреля 2015 года, выдано Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

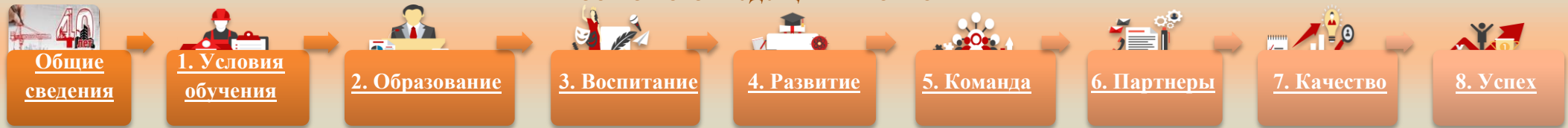
Финансово-хозяйственная деятельность

Материально-техническое обеспечение

Отчет о результатах самообследования

Локальные акты

8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



1. Условия обучения

Библиотечно-информационное обеспечение

Одним из основных направлений повышения эффективности совершенствования управления учебным процессом является использование информационных технологий (ИТ) и формирование единой образовательной информационной среды колледжа.

Основу информационной среды составляют разработанные в колледже программные комплексы локальной сети, сайт колледжа www.nskcollege.ru/, информационные управленческие системы «1С:Колледж Проф», «Дело».

Одним из ведущих структурных подразделений колледжа, обеспечивающим распространение информации, является учебная библиотека.

По годам	Всего	Фонд							
		В том числе							
		Отраслевая	Учебная литература		Учебно-методическая литература	Энциклопедии	Справочная литература	Словари	Электрон. документы
Учебники, учебные пособия (по ОПД)	Учебники (общееобразователь)								
2016	35696	26643	20756	4522	1284	54	188	201	4007
2017	40830	30113	25007	5005	1284	54	188	201	4025
2018	41105	30113	25282	5005	1284	54	188	201	4025
2019	34478	26820	21905	4915	1284	54	188	201	5931

Материально-техническая база колледжа

БУ «Нижевартовский строительный колледж» имеет здания и сооружения, закрепленные за ним на праве оперативного управления.

Колледж расположен в 3-х корпусах общей площадью 10974,6 кв.м. на 1200 мест в 1 смену. В корпусах расположены 54 кабинета теоретического и практического обучения, 43 лаборатории, 19 мастерских, 1 учебный гараж, 5 учебно-производственных участков, библиотека с читальным залом на 10 посадочных мест, спортзал, актовый зал на 120 мест, складские помещения для сырья и материалов.

В целях создания учебно-производственных мобильных модульных пространств для реализации профессиональных модулей ФГОС, вариативных и дополнительных профессиональных модулей, организованы учебно-производственные участки по направлениям «Энергетика», «Технология строительства», «Техническое обслуживание и ремонт дорожной техники и тракторов».

Наличие и число мест в общежитии

Колледж располагает благоустроенным общежитием, которое представляет собой современное восьмизэтажное здание на 301 место.

Проживание в общежитии регламентируется Положением о студенческом общежитии, Правилами внутреннего распорядка студенческого общежития.

Организация питания и медицинского обслуживания

Общественное питание обучающихся осуществляется в соответствии с СанПиН 2.4.5.2409-08.

Меню формируется с учетом сезонности, энергетической ценности продуктов и сбалансированности рациона. Контроль качества питания осуществляется бракеражной комиссией.

В рамках организации медицинского обслуживания в колледже имеется фельдшерский здравпункт, работает в тесном контакте с БУ «Нижевартовская городская детская поликлиника», городским противотуберкулезным диспансером, эпидемиологическим отделом ГФУ ЦГСЭН. Кабинет находится на 2 этаже 2 корпуса и состоит из кабинета приема и процедурного кабинета.

**8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ**



2. Образование

Специальности и профессии

Колледж готовит специалистов по 8 укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования для предприятий строительной, дорожно-строительной отраслей и сферы услуг района, города, округа, в числе которых:

08.00.00 Техника и технология строительства.

09.00.00 Информатика и вычислительная техника

15.00.00 Машиностроение

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

23.00.00 Техника и технология наземного транспорта

43.00.00 Сервис и туризм

54.00.00 Изобразительные и прикладные виды искусства.

38.00.00 Экономика и управление.

Образовательная деятельность колледжа развивается по следующим направлениям:

- подготовка специалистов среднего профессионального образования по очной и заочной формам обучения на базе основного общего и среднего общего образования;

- реализация программ дополнительного профессионального образования;

- **ПОВЫШЕНИЕ** квалификации;

- переподготовка (переобучение) рабочих, служащих и обучение рабочих служащих вторым (смежным) профессиям.

Характеристика контингента обучающихся

Основным показателем подготовки специалистов является контингент образовательного учреждения, движение которого характеризует следующие составляющие: прием, переходящий контингент, количество отчисленных, выпуск.

Количество обучающихся на 31 декабря 2019 года

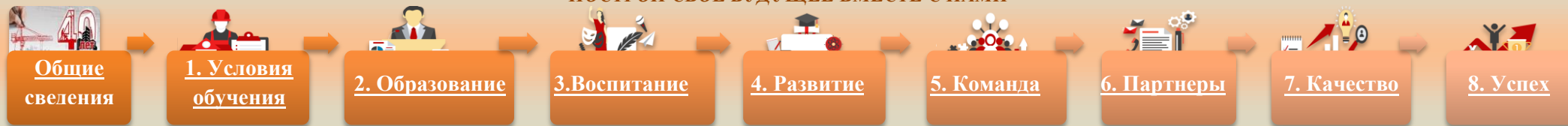
Форма обучения		За счет окружного бюджета	С полным возмещением затрат на обучение	Обучающиеся находящиеся в академическом отпуске
Очная форма	ПКРС	349	126	7
	ПССЗ	552	128	7
	Всего	901	254	14
Всего по очной форме обучения		1155		
Заочная форма		0	188	6
Всего по заочной форме обучения		194		
Всего по колледжу		1349		



Реализуемые образовательные программы

Код	Наименование образовательной программы (направление подготовки, специальности, профессии)
Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих	
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
23.01.03	Автомеханик
15.01.05	Сварщик
15.01.31	Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
08.01.07	Мастер общестроительных работ
08.01.05	Мастер столярно-плотничных и паркетных работ
43.01.09	Повар, кондитер
Программы подготовки специалистов среднего звена	
54.02.01	Дизайн (по отраслям)
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
23.02.04	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет
09.02.07	Информационные системы и программирование
Программы профессионального обучения	
16671	Плотник
16675	Повар
Дополнительное профессиональное образование	

8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



Дополнительное образование и участие обучающихся в творческих конкурсах

В течение 2019 года успешно работали творческие студии:

- Театр моды «НЭСКИ» - подготовка и изготовление коллекции одежды;
- Театральная студия «Дебют»;
- Музыкальный коллектив «Выше стандарта»;
- Студия современного танца «ACCENT»;
- Пресс-центр «НеСколько слов...»;
- Волонтерское движение «Доброе сердце»;
- Военно-патриотический клуб;

Спортивные секции (проведение занятий по баскетболу, волейболу, футболу, общей физической подготовке, организация спортивных мероприятий, участие в спортивных мероприятиях локального и иных уровней).



3 Воспитание

Воспитательная система колледжа

Система воспитательной работы в БУ «Нижевартовский строительный колледж» ориентирована на реализацию задач государственной и региональной молодежной политики, основных задач воспитания в профориентационной образовательной организации.

Одной из основных задач колледжа является совершенствование воспитательной системы, содействующей развитию социальной и культурной компетенции личности, и самоопределению в обществе, формированию личности гражданина, подготовке конкурентоспособного специалиста.

Цель воспитательной работы – создание условий для самоопределения, самореализации и развития индивидуальных личностных, творческих качеств у обучающихся в соответствии с современными требованиями.



Поставленные задачи реализуются через программные мероприятия по воспитательной работе:

- «Формирование здоровьесберегающего пространства»;
- «Организация психолого-педагогического сопровождения адаптации первокурсников»;
- «Профилактика экстремизма, формирование российской идентичности, содействие межкультурному и межконфессиональному диалогу в молодежной среде»;
- «Самореализация и развитие индивидуальных и творческих качеств, обучающихся»;
- «Развитие студенческого самоуправления»;
- «Формирование гражданской идентичности как основа патриотического воспитания обучающихся»;
- «Профилактика безнадзорности, правонарушений и употребления ПАВ».

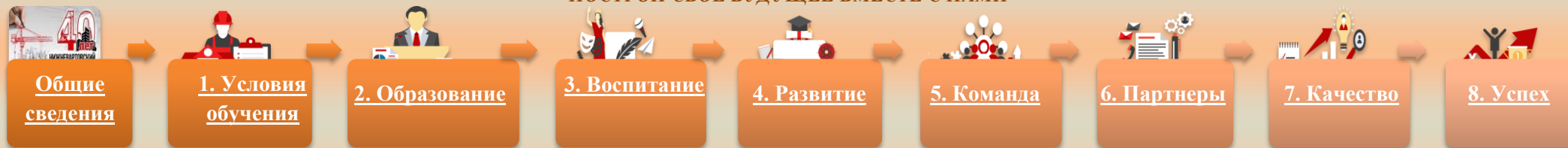
Стипендиальное обучение, формы социальной поддержки

Стипендиальное обеспечение производится в соответствии с Постановлением Правительства ХМАО – Югры от 17.07.2013г №267-п.

В этом учебном году государственную академическую стипендию получали 433 обучающихся.

Студенты-лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, ежемесячно получают, возмещение полной стоимости питания, комплекта одежды, обуви (в размере прожиточного минимума). Также данной категории ежемесячно выплачиваются денежные средства на проезд на городском транспорте. Студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лицам из их числа (77 человек) выплачено пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей (в размере трех стипендий).

8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



4. Развитие

Программа развития БУ «Нижевартовский строительный колледж» на 2016-2020 г.г. – основополагающий документ, утвержденный Конференцией работников и обучающихся, определяющий стратегию и тактику развития образовательного пространства колледжа, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями колледжа.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

На основе анализа реализации Программы развития на 2016-2020г.г., опираясь на стратегические концепты развития образования, БУ «Нижевартовский строительный колледж» разработал Программу модернизации колледжа на 2018-2020 г.г., Программу «Создание обучающего центра повышения производительности труда в области строительства», Программу «Социализация молодежи, нуждающейся в особой заботе государства» БУ «Нижевартовский строительный колледж».

Программа развития
на 2016-2020г.г.



Программа модернизации
на 2018-2020 г.г.



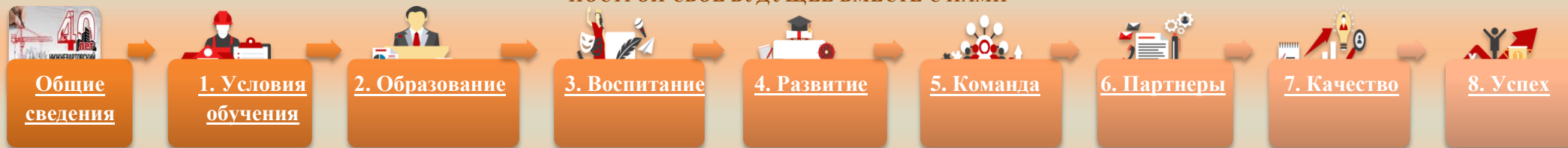
Программа «Создание обучающего центра повышения производительности труда в области строительства»



Программа «Социализация молодежи, нуждающейся в особой заботе государства»



8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



Структура управления

Управление колледжем строится на принципах коллегиальности и единоначалия, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом колледжа.

Органами управления учреждения являются конференция работников и обучающихся, педагогический совет, директор.

В состав педагогического совета входят все педагогические работники учреждения и директор.

В колледже в качестве органа самоуправления формируется студенческий совет, который действует на основании положения о нем, утвержденного студенческим советом.

Контактная информация ответственных лиц размещена на официальном сайте колледжа <http://nskcollege.ru/>

В целях учета мнения в колледже создан совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, действующий на основании положения о нем.



5. Команда

Кадровый потенциал

Формируя кадровую политику, руководство исходит из того, что основным ресурсом колледжа является персонал, и, прежде всего, педагогический состав (преподаватели, мастера производственного обучения). Основные направления кадровой работы определены в проектах «Развитие инновационного кадрового потенциала колледжа», «Сетевая организация методической деятельности по обеспечению достижения требований ФГОС и работодателей в рамках основных и дополнительных программ, программ опережающего обучения» и «Сетевая организация внедрения технологии индивидуализации компетентностного обучения рабочих кадров и специалистов для сферы обслуживания, энергетики и металлообработки».

В настоящее время в колледже сформирован высококвалифицированный педагогический коллектив.

№	Должность работников	Количество
1.	Преподаватели	50
2.	Мастера производственного обучения	15
3.	Педагоги дополнительного образования	4
4.	Педагог-организатор	1
5.	Педагог-психолог, тьютор	1
6.	Социальный педагог	1
7.	Методисты	3
8.	Воспитатели	4
Общая численность педагогических работников		79

Численность преподавателей:
- общая численность преподавателей 79 человек,

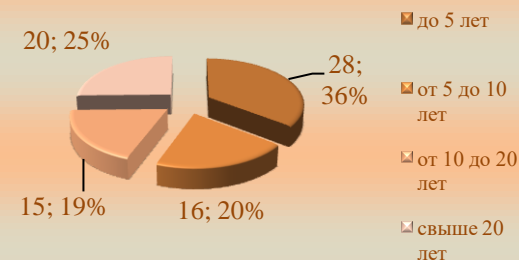
имеют почетные звания и награды Министерства образования Российской Федерации – 14 педагогов, что составляет 18% от общего количества педагогов;

- высшую квалификационную категорию имеют 20 (25 %) педагогических работников, первую квалификационную категорию имеют 23 (29 %) педагогических работников.

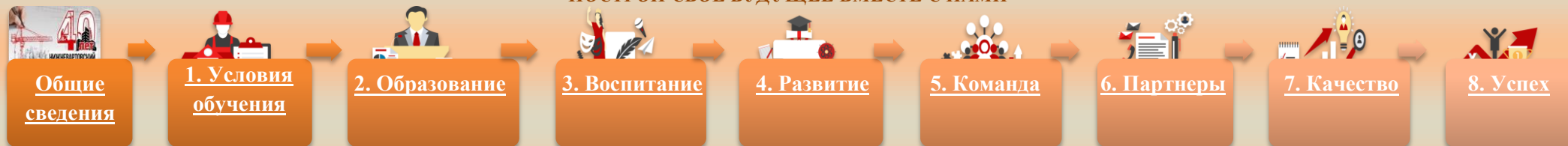
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории – 54%. Уровень квалификации преподавателей соответствует требованиям, необходимым для качественного обучения студентов.

Средний возраст педагогических работников – 44 года.

Стаж педагогической работы



8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



6. Партнеры

Важным стратегическим направлением работы бюджетного учреждения «Нижневартовский строительный колледж» является тесное сотрудничество между образовательной организацией и предприятиями - социальными партнерами.

В рамках данного сотрудничества администрацией Нижневартовского строительного колледжа заключено более 40 договоров долгосрочного социального партнёрства, в т.ч. с основными крупными организациями и предприятиями разных форм собственности:

Основными направлениями работы, определяющими точки соприкосновения и взаимовыгодного сотрудничества, являются:

- согласование образовательных программ;
- организация и проведение совместных мероприятий, направленных на популяризацию профессий строительной отрасли и сферы обслуживания;
- организация производственного обучения и производственной практики обучающихся колледжа, содействие их трудоустройству;
- организация и проведение подготовки, переподготовки и повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования работников предприятий, населения города и района;
- участие в процедуре ГИА. По итогам практики и защиты выпускных квалификационных работ обучающиеся имеют возможность трудоустройства: социальные партнеры предоставляют нашим выпускникам, при наличии вакансий, рабочие места.
- имиджирование колледжа на рынке образовательных услуг.

Категории внешних социальных партнеров:

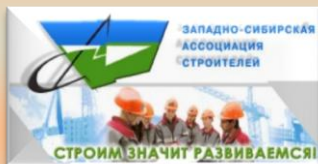
Администрация Нижневартовского района, КУ «Нижневартовский центр занятости населения», КУ «Берёзовский центр занятости населения», Департамент образования администрации города Нижневартовска, Детская художественная школа г. Мегион, Фонд поддержки и предпринимательства ХМАО-Югры г. Нижневартовск, общеобразовательные учреждения г. Нижневартовска, г. Мегиона, г. Стрежевой, ИП Кузьменко.

Рекламные агентства: ИП Никурашина, ООО «Югра бренд», ИП Кудин, РА «Позитив НВ», ИП Халилов.

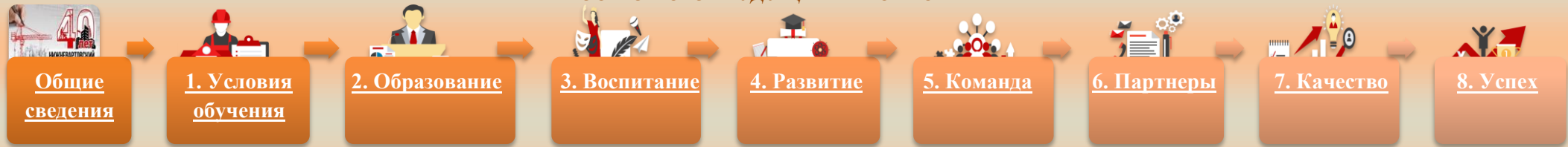
СМИ: ООО «Мегацентр»; газеты: «Варта», «Местное время».

Радио: «Дорожное радио», «Новое радио».

Телеканал «ТНТ».



8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



7. Качество

Качество подготовки специалистов характеризуется такими показателями как качество теоретического и практического обучения, уровень творческого потенциала и общественной активности обучающихся, качество государственной итоговой аттестации выпускников, количество дипломов с отличием, процент трудоустройства и закрепление выпускников на рабочих местах, уровень их готовности к будущей профессиональной деятельности. Качество подготовки специалистов определяется уровнями усвоения учебного материала и системой контроля

Результаты летней экзаменационной сессии

Отделение	Количество обучающихся	Абсолют. успеваемость (%)	Качественная успеваемость (%)	Не успевают по предметам	Средний балл
ППКРС	392	74	25	104	3
ППССЗ	594	73	42	193	3.9
Заочная форма	166	88	82	49	4
Итого	1152	78	49	346	3,6

Результаты выпускных квалификационных экзаменов по ППКРС

Год выпуска	Кол-во выпускников	Групп	Квалификационный экзамен				Защита ВПКР				Качество %	Общий %			
			Всего допущено	Получили разряд	Установочный разряд	Повышенный разряд	Пониженный разряд	Всего допущено	Защитили	на "5"			на "4"	на "3"	на "2"
2016/17	94	5	94	94	82	8	4	94	94	50	36	8	0	92	100
2017/18	108	5	108	108	87	21	0	108	108	46	56	6	0	96	100
2018/19	111	6	112	111	96	8	7	113	111	55	42	14	0	86	100

Трудоустройство выпускников

	Кол-во выпускников	Трудоустроены	в т.ч. по специальности	Служба в рядах РА	Обучение в ССУЗ, ВУЗ	Отпуск по уходу за дет...
2017 год (100%)	212	122	74	71	16	3
2018 год (100%)	264	161	99	77	18	8
2019 год (100%)	223	133	74	73	15	2

Результаты выпускных квалификационных экзаменов по ППССЗ

год выпуска	кол-во выпускников	Групп	Защита ВКР				Качественная успеваемость, %	Абсолютная успеваемость, %	Получено дипломов с отличием	Рекомендовано к внедрению на	Выполнено дипломных проектов по темам,		
			всего допущено	защитили	на "5"	на "4"						на "3"	на "2"
2016/2017	121	7	121	121	74	47	0	0	100	100	17	0	0
2017/2018	169	9	169	169	100	65	4	0	98	100	31	0	0
2018/2019	171	11	174	171	88	69	14	0	91	100	26	0	0

8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



Обучающиеся колледжа являются призерами и победителями в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях различного уровня и направленности:

В течение 2019 года БУ «Нижневартковский строительный колледж» принял участие в следующих мероприятиях, кроме того был организатором многих из них. [Подробнее стр.112](#)



Мероприятия по направлениям за 2019 год

Направления	Колледж	Муниципальные	Окружные	Всероссийские	МН
Военно-патриотическое	4	7	0	0	0
Здоровьесберегающее	4	0	0	1	0
Духовно-нравственное	4	15	11	2	2
Спортивное	5	4	0	0	0
Творческое	14	10	2	3	2
Познавательное	1	5	3	0	0

8. Успех

В результате целенаправленной реализации политики и стратегии колледж добился определенных успехов во многих направлениях деятельности, что подтверждается выполнением целевых показателей.

Полученные объективные данные в ходе мониторинга эффективности деятельности колледжа являются основанием для принятия управленческих решений.

По результатам мониторинга качества подготовки кадров по образовательным организациям и филиалам за 2018 г. колледж занял 10 позицию в рейтинге профессиональных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа.



Колледж являлся конкурсной площадкой проведения IV Чемпионата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Абилимпикс».

По итогам соревнований колледж получил 13 наград (категории студенты и специалисты – выпускники Нижневартковского строительного колледжа).

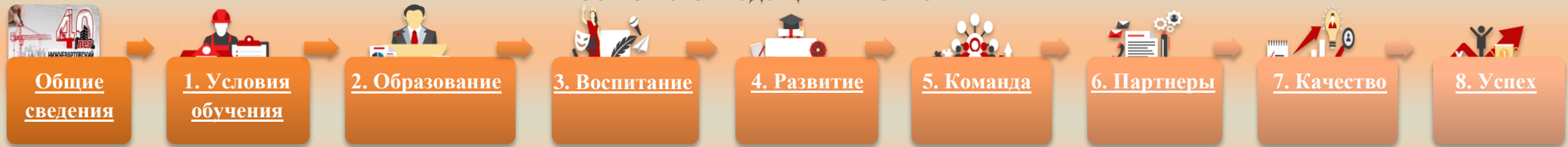
На V Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», представляли победители IV Регионального чемпионата. [Подробнее](#)

По результатам V Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), Сиротин Алексей Иванович получил медаль за мастерство по компетенции столярное дело. [Подробнее](#)

Шамсутдинов Альберт получил диплом 3 степени за участие в окружном конкурсе профессионального мастерства «Лучший молодой бухгалтер Югры – 2019»

[Далее стр.67](#)

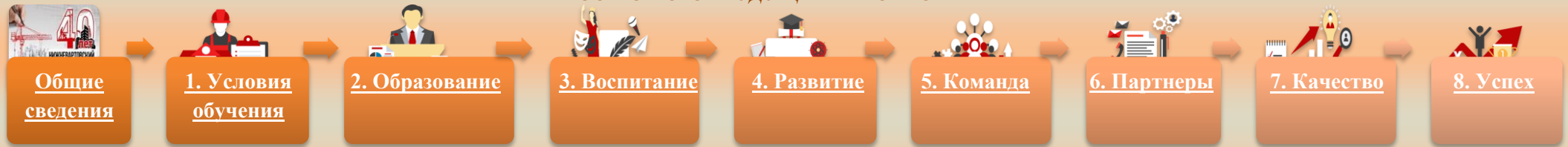
8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



Для выполнения миссии колледжа в рамках федеральных и окружных проектов мы ставим следующие задачи:

1.	Создание инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для нужд ХМАО – Югры в строительной, дорожно-строительной, транспортной, финансово-экономической отрасли, отрасли сферы обслуживания, дизайна через:
1.1.	Создание и модернизацию учебно-производственных мастерских и лабораторий по наиболее востребованным и перспективным профессиям/специальностям в соответствии с компетенциями WorldSkillsRussia: - Бухгалтерский учет - Предпринимательство - Визуальный мерчандайзинг - Хлебопечение - Поварское дело - Веб-дизайн и разработка - Графический дизайн - Дизайн интерьера - Промышленный дизайн - Столярное дело - Ремонт и обслуживание легковых автомобилей - Сварочные технологии - Кирпичная кладка - Облицовка плиткой - Плотницкое дело
1.2	Создание центра проведения демонстрационного экзамена, по профессиям и специальностям ТОП-50: - оснащение центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), по профессиям и специальностям ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу CIS и eSim; - организацию внутреннего мониторинга кадровой потребности экономики в городе Нижневартовске, региона в целом в разрезе реализуемых программ по ТОП-50, Топ-Регион.
2.	Разработка новых профессиональных программ, внедрение практико-ориентированных технологий, а также технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ и дополнительных образовательных программ реализуемых на базе мастерских и лабораторий.
3.	Разработка и совершенствование контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО, стандартам WorldSkillsRussia, независимой оценки квалификаций на основе стандартов.
4.	Создание условий для реализации образовательных программ СПО программами профессионального обучения и ДПО с учетом стандартов, включая формирование цифровых, предпринимательских компетенций для нужд в строительной, дорожно-строительной, транспортной, финансово-экономической отрасли, отрасли сферы обслуживания, дизайна, в ХМАО – Югре.
5.	Формирование условий создания опережающей адаптивной, подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда ХМАО - Югры через: - актуализацию программы развития профессиональной образовательной организации по целевым установкам модернизации; - организацию образовательного процесса в колледже в условиях новой модели обучения; - организацию работы по внедрению элементов дуального обучения с работодателями; - участие колледжа и проведение олимпиады профессионального мастерства по специальностям, входящим в укрупненную группу 08.00.00 Техника и технологии строительства; - участие, проведение и наличие призовых мест в чемпионатах WorldSkills и Abilympics; - мониторинг реализации Программы модернизации колледжа.

8 факторов, способствующих повышению эффективности образовательного процесса или
ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С НАМИ



Над докладом работали:

Десятов А.А., директор, кандидат педагогических наук, Почётный работник начального профессионального образования РФ

Лукин С.В., заместитель директора

Ивасик Е.Н., заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Шевцова Ю.В., заместитель директора по учебно-производственной работе

Бойко Я.С., заместитель директора по учебной работе

Черненко О.В., заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Кирильчук Т.В., главный бухгалтер, Почетный работник среднего профессионального образования

Гильманова А.Г., заведующий отделением, Почетный работник среднего профессионального образования

Степанова Э.А., заведующий отделением

Десятов И.А., заведующий отделением

Кондакова Н.В., начальник отдела маркетинга

Танкеева Е.А., заведующий информационно-аналитическим отделением мониторинга качества образования

Репалов В.П., заведующий мастерскими

Тетерина Н.В., заведующий общежитием

Житникова О.Н., методист, Почетный работник общего образования

Юрченко Е.А., методист

Фатхинурова А.Ф., методист

Кузьмина Л.А., юрисконсульт

Петренко И.Ю., специалист по кадрам

Парфишева Е.А., библиотекарь

Доклад был представлен и утверждён на расширенном заседании педагогического совета колледжа, с участием студенческого совета, представителей организаций – социальных партнёров, а также представителей предприятий и организаций, выступающих в качестве работодателей для студентов и выпускников колледжа (протокол № 2 от 18.03.2020 г.).

Благодарим за внимание!